

哈尔滨广厦学院

哈尔滨广厦学院 2025-2026 学年度信息公开工作报告

依据《高等学校信息公开办法》规定及教育部关于高校信息公开工作的有关要求，结合我校 2025-2026 学年信息公开工作实际执行情况，编制本学年度信息公开工作年度报告。

本报告由信息公开基本情况概述、主动公开情况、信息公开工作存在的问题及改进措施三部分组成，报告所列数据统计期限为 2025 年 9 月 1 日至 2026 年 8 月 31 日。

一、基本情况概述

学校严格按照《高等学校信息公开办法》总体要求，坚持“提高认识、明确责任，精心筹划、稳步实施”的工作原则，扎实推进信息公开各项工作，将信息公开作为保障公民、法人和其他组织依法获取学校信息、推动依法治校的重要举措。

1. 完善信息公开工作运行机制。成立校级信息公开工作领导小组，定期召开工作会议，研究部署信息公开重大决策事项；党政办公室牵头负责信息公开的组织协调与日常事务；各职能部门、二级学院具体承担本部门公开信息的收集、整理、发布与解释工作，严格遵循“谁公开、谁审查、谁负责”原则，确保公开程序规范、内容准确；建立信息公开定期自

查制度，推动信息主动公开落地，保障信息发布及时、数据精准。

2. 拓宽信息公开渠道与平台载体。持续优化学校官方网站板块设计，提升信息传播效能，巩固网站作为信息公开主渠道的作用；统筹推进各职能部门、二级学院门户网站规范化建设，强化日常监管；以网站群为核心基础，联动校内 OA 办公系统、官方微信公众号、微博、抖音等新媒体平台，构建一体化信息公开与宣传服务矩阵，实现各类信息统一管理、高效共享，为校内师生与社会公众获取学校信息提供多元渠道，强化校地、校企、校生互动交流。

3. 加强信息公开工作队伍建设。本年度，学校信息公开工作领导小组组织各职能部门、二级学院负责人专题学习上级主管部门及学校信息公开相关规章制度，深化各级管理人员对信息公开工作重要性的认识，统一工作思想，明晰岗位职责，持续提升信息公开工作队伍的业务能力与服务水平。

4. 严格落实保密审查制度。学校在推进信息公开工作过程中，严格贯彻执行保密制度等法律法规要求，始终坚持“应公开的全部公开，不应公开的绝不公开”原则，统筹兼顾信息公开的真实性、及时性与安全性，严守保密工作底线。

二、主动公开情况

2025-2026 学年，学校严格对照《高等学校信息公开事项清单》要求，将主动公开信息划分为学校基本信息、招生就业、学生工作、师资队伍、教育教学五大板块，持续充实细化栏目内容，对师生及社会公众关注度高的事项分类梳理、

及时公开。

2025 年 9 月 1 日至 2026 年 8 月 31 日，学校官方网站全年累计访问量 23 万次，累计发布各类公开信息 719 条，其中学校基本信息 1 条、学生管理信息 685 条、教学信息 33 条；OA 办公平台全年累计发布信息 57 条，其中行政公告 38 条、人事公告 19 条。宣传阵地方面，全年发布推文 445 篇，总阅读量 815226 次；官方微博粉丝数 45752 人，总阅读量 280 万次；官方抖音平台粉丝 7.4 万人，总阅读量 4787.1 万次。多平台联动全面展现了学校教育事业改革发展成效，进一步畅通了学校与广大师生、社会各界的沟通联系。

1. 基本信息方面。学校依规公开各类规章制度、行政文件、专题部署及即时性工作动态等基础信息；公开学校领导班子成员分工、职能部门工作职责、OA 办公平台事项办理流程；公开基建项目招投标相关信息；公开岗位设置、岗位职责、人事任免、职称评聘、人才招聘、教师培训等人事管理信息；公开本科教学质量报告等教学质量相关信息；公开学生奖助贷政策、学生奖惩管理办法等学生服务信息等其他依法依规需公开的事项。

2. 招生就业方面。招生工作领域，在招生信息网全面公开本科招生相关信息，公示 2026 年本科招生章程、录取分数线、招生咨询与申诉渠道、招生计划、专业介绍、录取查询通道等内容，保障招生工作全程公开透明。就业领域，学校就业信息网持续发布招聘信息、就业指导、服务指南、求职技巧等就业服务内容，以促进毕业生高质量充分就业为目

标，持续深化就业服务、拓展就业渠道、强化就业指导，2026届毕业生就业工作成效稳步提升，初次去向落实率达91.1%，初次留省去向落实率达44.54%。

根据学校毕业生培养质量年度报告统计，2025届毕业生对学校办学与人才培养整体认可度保持高位：毕业生目前工作总体满意度98.87%，对母校整体满意度98.91%，对专业教师师德师风满意度97.84%，对学校教学工作整体满意度98.78%，对学校教育教学总体满意度98.52%。

3. 学生工作方面。在学生工作网站及学生工作手册中公开学籍管理相关规定，完善学生管理规范体系；公开奖学金评定办法、国家奖学金评定办法、国家励志奖学金评定办法、国家助学金评选办法、校内勤工助学管理办法等奖助学工作制度，确保资助工作公平公正。本学年学校严格落实国家学生资助政策，精准开展家庭经济困难学生帮扶，2025年9月至2026年8月，国家助学金累计覆盖3388人次，资助总金额1209余万元，切实缓解家庭经济困难学生就学压力，有效发挥资助育人实效。

4. 师资队伍方面。在官方门户网站公开现任领导班子信息，发布师德师风风采录、校级名师介绍、各二级学院专业带头人等师资相关内容；通过官方微信公众号及时发布人才引进相关政策与招聘信息，保障师资队伍建设信息公开透明。

5. 教育教学方面。在官方门户网站教学建设专栏中，公开专业建设、课程建设、教材建设、人才培养、教研教改等教育教学核心工作信息。

三、信息公开工作存在的问题与改进措施

（一）存在的主要问题

学校在信息公开工作中取得了一定成效，但仍存在一些问题和困难。一是部分重点领域过程性信息的公开内容有待进一步深化。二是不同平台间信息发布口径和更新时效存在一定差异，渠道间协同联动有待加强。

（二）改进措施

一是深化公开内容维度。完善专业建设、教研教改阶段性进展公开，丰富毕业生就业质量、培养满意度等细分维度数据，推动信息公开从“结果公示”向“全流程透明”升级，精准匹配师生与社会公众的信息需求。

二是统筹公开渠道建设。整合官网、OA 办公平台及各类新媒体平台的信息公开资源，建立统一的信息发布审核与同步机制，确保各平台公开内容口径一致、更新同步；定期汇总公众高频关注事项并定向推送，打造多渠道、差异化、便捷化的信息公开服务矩阵。

三是健全互动反馈机制。建立公开信息意见收集与响应机制，定期梳理师生、社会公众对公开内容的咨询与建议，及时做好答复与反馈，切实发挥信息公开对学校治理的促进作用。

四是强化工作队伍能力。分层分类开展信息公开专项业务培训，覆盖保密审查、内容规范、平台操作等内容，提升各部门经办人员业务能力，为信息公开工作常态化、规范化开展夯实队伍基础。

