人才培养战略定位及专业结构优化

调整论证子报告参考框架

 一、人才需求预测（500字以内，主要说明我省及区域内需求什么人）

 我省以及学校所在区域重大战略、重点发展产业以及社会发展进行分析，结合校情实际，预测相关人才需求情况。

二、专业人才培养情况分析（500字以内）

1、人才供给情况分析；

2、区域人才需求与我校人才培养匹配度分析；

3、毕业生就业情况分析（总就业率，本地、本省、对口就业率）等内容。

三、人才培养战略定位论证（800字以内，主要说明“为谁培养人”“培养什么规格的人”“怎么培养人”）

分析本院专业中人才培养对区域经济、社会发展支撑情况、问题和不足，明确下一步本专业人才培养战略定位。

（一）人才培养战略方面

1、人才培养服务面向定位及相关依据；

2、人才培养服务的主要行业产业；

3、人才培养规格类型定位及相关依据；

4、学生知识、能力和素质要求等内容；

（二）人才培养模式方面

1、重点明确人才培养特色；

2、师资队伍建设；

3、课程体系建设；

4、教学组织形式；

5、质量保障和条件支持体系；

6、产教深度融合机制、实验（实训）条件改善；

7、教学信息化、教学经费投入等任务。

 四、专业结构优化调整论证（800字以内，主要说明专业结构调整的思路、目标和举措）

在人才培养战略定位的基础上，分析现有专业结构。

1、专业群、就业情况。

2、专业结构优化调整规划、建设目标、专业动态调整机制、设置和评价管理办法、应用型专业等内容。

五、保障措施（300字以内）

包括但不限于组织保障、条件保障、项目保障等内容。